



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

А Д М И Н И С Т Р А Ц И И
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
г. РАДУЖНЫЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

22.05.2024

№ 632

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области от 29.10.2018 г. № 1580 «Об утверждении Положения об оплате труда медицинских работников муниципальных бюджетных образовательных организаций ЗАТО г. Радужный Владимирской области»

В целях совершенствования системы оплаты труда медицинских работников муниципальных бюджетных образовательных организаций ЗАТО г. Радужный Владимирской области, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета народных депутатов ЗАТО г. Радужный Владимирской области от 06.02.2017 г. № 2/12 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО г. Радужный Владимирской области», руководствуясь статьей 36 Устава муниципального образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области от 29.10.2018 г. № 1580 «Об утверждении Положения об оплате труда медицинских работников муниципальных бюджетных образовательных организаций ЗАТО г. Радужный Владимирской области» (далее – приложение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 приложения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры базовых должностных окладов работников организаций составляют:

- по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - 13800 рублей;

- по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 16016 рублей;

- по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» - 23584 рубля».

1.2. Пункты 2.2.1 – 2.2.3 приложения изложить в следующей редакции:

«2.2.1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	13800	1,0	13800	Санитар (санитарка), санитарка (мойщица)

2.2.2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
2 квалификационный уровень	16016	1,1	17618	медицинская сестра диетическая
3 квалификационный уровень	16016	1,2	19219	медицинская сестра
4 квалификационный уровень	16016	1,3	20821	фельдшер

2.2.3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
2 квалификационный уровень	23584	1,1	25942	Врачи-специалисты»

1.2. Пункт 4.4.2 приложения изложить в следующей редакции:

« 4.4.2. В целях стимулирования работников организаций к повышению квалификации в качестве выплат за высокие результаты работы устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационная группа	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Размер надбавки к должностному окладу за наличие второй квалификационной категории (в рублях исходя из расчета на одну ставку)	Размер надбавки к должностному окладу за наличие первой квалификационной категории (в рублях исходя из расчета на одну ставку)	Размер надбавки к должностному окладу за наличие высшей квалификационной категории (в рублях исходя из расчета на одну ставку)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1,1	1432	2865	4297
	1,2	1563	3125	4688
	1,3	1693	3385	5078
Врачи и провизоры	1,1	2109	4218	6327

Медицинским работникам квалификационная категория учитывается при работе в должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на срок ее действия.».

1.3. Приложение к Порядку проведения тарификации работников изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города, начальника управления образования.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июля 2024 года и подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области «Радуга-информ».



Глава города

А.В. Колгашкин